

Zarządzenie nr 242 / 2020
Burmistrza Miasta i Gminy Miłomłyn

z dnia 31 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miłomłyn

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.), w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miłomłyn.

§ 2

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wysługę lat pracy;
 - 3) dodatek funkcyjny;
 - 4) dodatek specjalny.

§ 3

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać czterokrotności miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000 zł brutto (sześć tysięcy złotych).

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat pracy przysługuje w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

§ 6

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia w postaci:
 - 1) nagrody jubileuszowej;
 - 2) odprawy emerytalno – rentowej.
2. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 2) po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 3) po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 4) po 35 latach pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 5) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 6) po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego.
3. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora prawa do tej nagrody.
4. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
5. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
6. Dyrektorowi instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat;
7. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Odprawę oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
9. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 9

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenie osobowe tworzy się fundusz nagród w wysokości do 4% środków na wynagrodzenia osobowe z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy: wzorowe wypełnianie obowiązków, przejawianie inicjatywy, podnoszenie wydajności i jakości pracy.
2. Fundusz nagród może być podwyższony w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 10

1. Dla dyrektorów instytucji kultury tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę rocznych nagród indywidualnych w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzeń otrzymywanych przez dyrektorów z tytułu stosunku pracy w ciągu roku, za który przyznawana jest nagroda.
2. Zasady wypłacania rocznych nagród określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 11


Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych dla dyrektorów instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Miłomłyn w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

BURMISTRZ

Stanisław Siwkowski

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROM INSTYTUCJI KULTURY**

§ 1

Dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miłomłyn przysługuje nagroda roczna.

§ 2

1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu w instytucji kultury całego roku kalendarzowego.
2. Dyrektor, który nie przepracował w instytucji kultury całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem, wyborem,
 - c) likwidacją lub reorganizacją instytucji kultury, w której zatrudniony był dyrektor,
 - d) wygaśnięciem stosunku pracy w związku ze śmiercią dyrektora.

§ 3

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni;
- 2) stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości;
- 3) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy;
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4

1. Nagrodę roczną ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
2. W przypadkach, o których mowa w § 2 ust. 3, wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego w danej instytucji.

§ 5

1. Nagroda roczna wypłacana jest z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.
2. Dyrektorowi, z którym rozwiązano stosunek pracy nagrodę roczną wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

BURMISTRZ

Stanisław Siwkowski