

**UCHWAŁA NR XVI/131/2025
RADY MIEJSKIEJ W MIŁOMŁYNIE
z dnia 25 czerwca 2025r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia dziennego opiekuna
oraz zasad jego ustalania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 43 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2024r. poz. 338 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dziennego opiekuna zatrudnionego przez Gminę Miłomłyn na podstawie umowy o pracę na jeden pełny etat w wysokości 150% brutto minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego zgodnie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 2

Ustala się maksymalne wynagrodzenie dziennego opiekuna zatrudnionego przez Gminę Miłomłyn na podstawie umowy o świadczenie usług za każdą godzinę faktycznie sprawowanej opieki w wysokości 150% minimalnej stawki godzinowej, określonej zgodnie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 3

Przy ustalaniu wynagrodzenia należy brać pod uwagę:

- 1) liczbę dzieci znajdujących się pod opieką,
- 2) wiek dzieci objętych opieką,
- 3) fakt objęcia opieką dziecka niepełnosprawnego lub wymagającego szczególnej opieki.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miłomłyn.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

PRZEWODNICZA:
Rady Miejskiej

Andrzej Krzykowski

Uzasadnienie
Uchwały nr XVI/131/2025 Rady Miejskiej w Miłomłynie
z dnia 25 czerwca 2025r.

Zgodnie z art. 43 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi do lat 3 maksymalną wysokość dziennego opiekuna zatrudnianego przez jednostki samorządu terytorialnego oraz zasady jego ustalania określa w drodze uchwały, odpowiednio rada gminy, rada powiatu lub sejmik województwa. Dzienny opiekun może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę albo umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Ponieważ ustawa przewiduje, że rada gminy oprócz wysokości maksymalnego wynagrodzenia określa zasady jego ustalania proponuje się przyjęcie takich kryteriów jak: liczba dzieci znajdujących się pod opieką, wiek dzieci objętych opieką oraz fakt objęcia opieką dziecka niepełnosprawnego lub wymagającego szczególnej opieki.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

PRZEWODNICZA
Rady Miejskiej

Andrzej Krzykowski